

CODIGO ETICO



MECANIZADOS
PG
SOLUTIONS

INTRODUCCION



En Mecanizados PG Solutions sabemos que, para cumplir con nuestra misión de generar valor económico y social, debemos poner en práctica los valores que hemos cultivado. Actuar con respeto, honestidad e integridad, y regirnos por las leyes y ordenamientos de los sitios en los que operamos, es parte esencial de nuestra cultura corporativa. El Código de Ética de Mecanizados PG Solutions es la base de nuestra conducta empresarial y es el fundamento de nuestras políticas, procedimientos y directrices.

Ha sido aprobado por el Consejo de Dirección, que también ha autorizado su expedición y su actualización permanente, necesaria en virtud de los cambios que se observan en el entorno social. La actualización de este código nos permite reforzar la confianza de nuestros consejeros, colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y comunidad.

El Código de Ética de Mecanizados PG Solutions, formaliza en un solo documento nuestros principios éticos, unifica criterios y establece un marco de referencia común que nos da rumbo para actuar siempre de manera integral. Se trata de una útil herramienta de trabajo que nos orienta para tomar las decisiones correctas con apego a nuestros valores.

Invito a todos quienes formamos parte de la familia de Mecanizados PG Solutions a leer y consultar permanentemente nuestro Código de Ética. Es muy importante, también, que nos reporten cualquier irregularidad que observen. Cuento con su apoyo, entusiasmo y compromiso para seguir construyendo historias de éxito y fortalecer la reputación de Mecanizados PG Solutions.



OBJETIVOS

1. Establecer los principios fundamentales y las normas que son guía para nuestro comportamiento ético en la relación con nuestros trabajadores, clientes, proveedores, autoridades, organizaciones de la sociedad civil, medio ambiente, comunidad y con todo aquel que interactúa con Mecanizados PG Solutions.
2. Definir las responsabilidades de los consejeros y colaboradores de la empresa para cumplir y hacer cumplir este Código de Ética que, junto con las políticas corporativas, forma parte de nuestro sistema de gobierno.
3. Dar a conocer la Línea Ética de Mecanizados PG Solutions, a través de la cual se puede reportar cualquier comportamiento, incumplimiento o práctica que no se apegue a lo dispuesto en el presente Código de Ética

ALCANCE

1. Nuestro Código de Ética se aplica a los miembros del Consejo de Administración, trabajadores, a los colaboradores y a toda persona que actúe en nombre de Mecanizados PG Solutions y de sus subsidiarias.
2. El presente Código de Ética no es ni pretende ser exhaustivo. Por lo tanto, las situaciones no previstas se resolverán conforme a criterios de mejores prácticas de administración y de gobierno corporativo.
3. Los temas adicionales que surjan de diversas situaciones de nuestro negocio y de la dinámica del entorno en general, se incorporarán conforme sea necesario.



Código ético

OBJETIVO ESTRATEGICOS

- ♦ *Ser el mejor tenedor, socio y operador de largo plazo de nuestros negocios.*
 - ♦ *Aspirar a mejorar el valor del negocio.*
 - *Ser reconocidos en los mercados donde operamos.*
- ♦ *Ser un buen empleador y vecino de las comunidades en las que operamos.*



MECANIZADOS PG SOLUTIONS

FINALISTA RSE



Código ético

NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN

Hemos establecido una Misión, Visión y Valores, los cuales nos señalan el camino y sientan las pautas para la planeación de estrategias y proyectos encaminados al éxito para atraer y satisfacer la demanda de los consumidores, generar consistentemente valor económico para la empresa, así como un mayor desarrollo social.

GENERAMOS VALOR ECONÓMICO

A través del diseño, construcción y escalamiento de modelos de negocio, que habilitan de manera diferenciada y eficiente a nuestros clientes en sus necesidades cotidianas.

GENERAMOS VALOR SOCIAL

Contribuyendo a mejorar las comunidades que servimos con nuestro actuar, con el desarrollo integral de nuestros colaboradores, y con propuestas de valor que generen bienestar.

NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN

Hemos establecido una Misión, Visión y Valores, los cuales nos señalan el camino y sientan las pautas para la planeación de estrategias y proyectos encaminados al éxito para atraer y satisfacer la demanda de los consumidores, generar consistentemente valor económico para la empresa, así como un mayor desarrollo social.

VISIÓN

El enfoque hacia el cumplimiento de nuestra misión sólo se compara con la pasión por alcanzar nuestros objetivos estratégicos.



Código ético

Nuestros valores

Vivimos el compromiso con un sentido de pertenencia y responsabilidad en nuestras acciones a través de los Valores que forman parte integral de la organización, y proporcionan el fundamento para el desarrollo de una normatividad sobre la cual se toman decisiones y se ejecutan acciones con valor. El modelo de trabajador de Mecanizados PG Solutions se basa en nuestros valores.

INTEGRIDAD Y RESPETO

Es íntegro en sus comportamientos y mantiene un trato respetuoso y digno con todas las personas.

SENTIDO DE RESPONSABILIDAD

Es comprometido. Mide, reconoce y se hace cargo de sus acciones.

ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN

Cuestiona constantemente el status quo para transformar positivamente nuestro modelo de negocio.

APTITUD Y DISPOSICIÓN A LA COLABORACIÓN

Desarrolla los mejores equipos de trabajo y genera esfuerzos coordinados a través del pensamiento sistémico para habilitar a nuestros clientes.

SENCILLEZ Y ACTITUD DE SERVICIO

Percibe que todos son valiosos e importantes y siempre está dispuesto a colaborar y servir para beneficio de nuestra organización.

PASIÓN POR APRENDER

Está en búsqueda constante de aprendizaje y de nuevos retos que le permiten desarrollarse continuamente en un entorno dinámico.



Código ético

ENFOQUE AL CLIENTE

Siempre en busca de mejorar la propuesta de valor y experiencia de nuestros clientes.

COMPROMISO A LA EXCELENCIA

Enfoque en mejora continua para alcanzar la excelencia y generar valor.

DERECHOS HUMANOS

En Mecanizados PG Solutions reconocemos que los Derechos Humanos son el conjunto de prerrogativas sustentadas en la dignidad humana, cuya realización efectiva resulta indispensable para el desarrollo integral de la persona.

1. Mostramos una conducta leal, respetuosa, diligente y honesta.
2. Respetamos la dignidad de las personas, su libertad y su privacidad.
3. No permitimos las conductas verbales, físicas o visuales que atenten contra la dignidad y el respeto.
4. Estamos comprometidos a promover y a conservar un ambiente de trabajo en el que se condena, prohíbe y sanciona todo tipo de acoso, violencia y hostigamiento o cualquier otra actividad que atente contra la dignidad y respeto de nuestros colaboradores.
5. Promovemos la inclusión para que la diversidad de nuestros colaboradores pueda aportar valor en un ambiente de derechos y deberes equitativos.
6. No discriminamos a las personas haciendo alguna distinción, exclusión, restricción o preferencia que no sea objetiva, racional, ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, por ningún motivo, incluyendo de origen, raza, estado civil, edad, opiniones, género, credo, tribu, asociación o afiliación a un sindicato, etnicidad, clase social o económica, embarazo, identidad de género, orientación sexual, condición de salud, discapacidad o nacionalidad.

Codigo etico



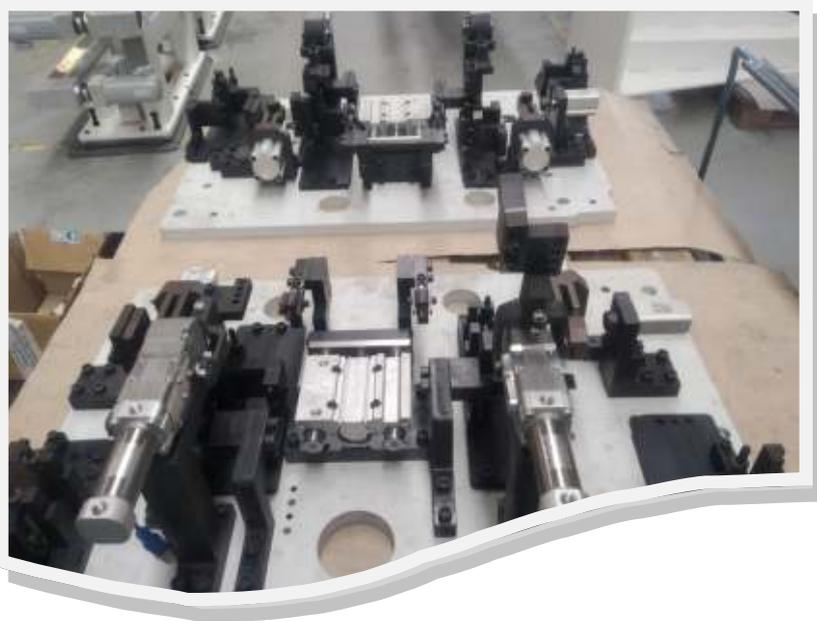
NUESTRA PLANTILLA



Codigo etico



NUESTRO TRABAJO





Código ético

En Mecanizados PG Solutions, estamos comprometidos con crecer como una organización de alto desempeño donde el talento, la cultura y el liderazgo sean los principales impulsores del desarrollo de nuestra gente y del cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos. Por consiguiente, buscamos promover el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, y brindarles la capacitación y los recursos necesarios para propiciar su seguridad y éxito en el trabajo.

1. Valoramos, respetamos y protegemos a las personas que trabajan en Mecanizados PG Solutions.
2. No permitimos el trabajo forzoso, apoyamos la erradicación del trabajo infantil y cumplimos con las leyes aplicables respecto a la contratación de menores.
3. Reportamos los casos en los que no podamos cumplir con nuestras responsabilidades con objetividad, por recibir presiones por parte de terceras personas que utilizan su posición, autoridad o influencia en Mecanizados PG Solutions.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Consideramos que la integridad física, la seguridad y la salud en el trabajo de nuestros colaboradores son tan importantes como cualquier otra función u objetivo de Mecanizados PG Solutions
2. Tomamos las acciones necesarias para asegurar que se cumplan los siguientes objetivos de seguridad y salud en el trabajo:
 - a) Proveer y mantener lugares de trabajo seguros y saludables.
 - b) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo adecuado.
 - c) Desarrollar una cultura de seguridad entre el personal.
 - d) Implantar un procedimiento de orden y limpieza en los puestos de trabajo.

Se asignan y realizan una serie de tareas planificadas y acentuadas ahora con el tema COVID19 en cuanto al buen uso de las epis, mantenimiento de normas sanitarias, flujos en pasillos, solapes de comedor y cuantas medidas hay que aplicar según va evolucionando la situación. En cuanto a la prevención y cumplimiento de las medidas de seguridad y/o actuaciones, se están registrando y notificando todas las que se detectan incumplidas. Además de registrarse, se facilita una formación de unos 5 minutos relacionada con la incidencia detectada y en caso de incumplimientos reiterados, se realiza una charla más profunda de unos 15 minutos.



Código ético

COMPROMISO CON NUESTRA COMUNIDAD

Reconocemos nuestro compromiso para contribuir al desarrollo de las comunidades a través de nuestra gestión empresarial, que es muestra de los Principios y Valores que practicamos desde nuestro origen.

1. Establecemos alianzas estratégicas con organizaciones de la sociedad civil y otras entidades, que tengan por objetivo potenciar el impacto social de nuestras acciones comunitarias.
2. Ejercemos una ciudadanía activa participando en asuntos comunitarios y públicos, que nos permiten tener impacto en el desarrollo humano y económico de las comunidades en las que operamos.

Ejemplo de nuestro compromiso tanto con nuestros trabajadores como con nuestra comarca y comunidad, son las acciones que realizamos de manera puntual o sistemática con el afán de ser cada día un poco más solidarios y aportar parte de nuestros esfuerzos en hacer un entorno mejor.

Anualmente se celebra el "día en familia", donde junto con parejas e hijos disfrutamos en la empresa de un día familiar, cercano, un ambiente distendido con barbacoas, etc., con la intención de acercarnos y generar un vínculo más allá de lo estrictamente profesional, donde los más pequeños disfrutan de una animación infantil durante varias horas, haciendo nuevos amigos o volviendo a ver a los ya conocidos.

Delegamos funciones con el propósito de crear empleo y poder tener así un mayor control acerca de cualquier proyecto y del negocio en sí. Para ello entrevistamos y contratamos todo tipo de perfiles e intentamos integrar:

- profesionales de avanzada edad, con el propósito de que puedan aportar experiencia al equipo y a su vez tengan la oportunidad de completar su carrera profesional.
- jóvenes sin experiencia o con poca, dando así la oportunidad de poder adquirirla y sentirse cada día más profesionales.
- personas con discapacidades, a las que se les busca un puesto que sean capaces de desarrollar.



Código ético

- Nuestro objetivo es tener un equipo profesional unido y dinámico. Como empresa comprometida con la sociedad, dedicamos muchos esfuerzos a fomentar valores y colaborar con iniciativas, siendo partícipes en muchos de los casos de estas.
- Creemos en las oportunidades y llevamos varios años colaborando con diferentes centros de formación, aportando ideas, acogiendo sus iniciativas y formando en nuestro equipo a jóvenes con inquietudes profesionales, animándolos así a ser parte del entorno profesional. Lo hacemos mediante:
 - Contratación en formación dual,
 - Participación en ferias de empleo promovidas y organizadas por el IES Siglo XXI de Pedrola,
 - Reuniones formativas y de orientación con grupos de alumnos y alumnos de forma individual que desarrollan proyectos para sus centros,
 - Contratación de alumnos asumiendo una formación continua en el día a día.
 - Participamos, colaboramos y hemos sido finalistas de la Gala de Premios RSE de Pedrola.
 - Apoyamos las iniciativas deportivas, con el objeto de crear inquietudes, personas disciplinadas y ordenadas, responsables y comprometidas que sepan trabajar en equipo, con respeto y lo hacemos desde los mas pequeños, hasta los mas mayores.
 - Patrocinamos el servicio deportivo de Pedrola compuesto de más de 650 socios durante 4 años hasta dar paso a otras empresas que continuaran la labor.
 - Patrocinamos eventos deportivos
 - Patrocinamos el club ciclista de Pedrola
 - Colaboramos con la Unión Ciclista de Epila.



Código ético

Apoyamos, colaboramos y somos partícipes de diferentes causas benéficas en pro de una vida mejor para todos. Participación de familiares más cercanos, inculcando así valores positivos y de solidaridad a los más pequeños. Causas como las que abordamos con orgullo y que son:

- Colaboración, participación y donación con la Asociación Matarrayos contra el cáncer.
- Colaboración y participación con la Asociación Aspanoa contra el cáncer infantil.
- Colaboración y participación en andadas y carreras contra el cáncer.
 - Colaboración y participación con el Nado solidario TAFAD Ejea.
 - Difusión desde nuestras redes sociales de dichos eventos.Promovemos y estamos proyectando, la vida sana, deporte, alimentación y control sobre los malos hábitos en lo que a salud se refiere.
- Se está montando un Gym en las instalaciones de la empresa para disfrute de los trabajadores.
- Reforzamos la formación de nuestro equipo, tanto de forma continua como específica.
- Reforzamos la formación de nuestro equipo, tanto de forma continua como específica.
 - Realizamos información (vídeos, trípticos, etc.) que hagan llegar a la sociedad, las oportunidades profesionales que están activas y que más salida tienen.
 - Damos la oportunidad de promoción internamente.
 - Segregamos y solicitamos retirada de nuestros residuos.
 - Negociación de descuentos especiales para los miembros de Mecanizados PG Solutions en algunas empresas de contratación de seguros y automoción.
- No podemos olvidarnos en estos momentos de la difícil situación existente con el Covid19. Mecanizados PG Solutions no es ajeno al problema y ha realizado un importante esfuerzo encaminado a combatir, prevenir y ayudar dentro de nuestras posibilidades no solo dentro de la empresa sino también en nuestro entorno más cercano realizando acciones como:

Codigo etico



COLABORANDO CON EL DEPORTE



FOMENTANDO LA IGUALDAD





Codigo etico



CUIDANDO NUESTRO FUTURO



Código ético



- Se habilita un procedimiento constructivo que habla de dar una mini formación y hacer registro de ésta, cada vez que alguien olvida o evita hacer uso de los EPIs o saltarse las medidas de actuación frente a COVID, de esta forma evitamos situaciones poco agradables como sanciones y/o amonestaciones, reforzando la formación, realizando exposiciones con charlas constructivas y ejemplos basados en la lógica y en sucesos/experiencias.
- Desarrollo de accesorios de aislamiento para formaciones, protección interna y posterior elaboración de catálogo para su comercialización.
- Se han adquirido materiales para la elaboración de pantallas que serán donadas al IES Siglo XXI, CEIP Cervantes de Pedrola, Casa de Cultura y residencia de ancianos por un valor superior a los 3.000€

MANEJO DE LA INFORMACIÓN

Generamos, obtenemos, tratamos, protegemos y preservamos la información como un activo de la empresa, con responsabilidad, ética y de acuerdo con las leyes aplicables en cada país donde operamos y con los sistemas autorizados por la administración.

1. No divulgamos y evitamos la filtración de información privilegiada y confidencial a personas no autorizadas, en cumplimiento con lo señalado en las leyes que regulan los mercados en donde Mecanizados PG Solutions trabaja.
2. No efectuamos operaciones en beneficio propio o de terceros, con cualquier clase de valores emitidos por Mecanizados PG Solutions, cuyo precio pueda ser influido por la información privilegiada que poseamos.
3. No hacemos ningún comentario, incluyendo en medios familiares o en redes sociales, sobre actividades que llevamos a cabo dentro de la empresa, que vayan en detrimento de la misma o de quienes formamos parte de ella.
4. Registramos de manera íntegra, correcta, y oportuna la información contable y financiera conforme a la normatividad contable vigente, lo establecido por las leyes aplicables y los reguladores en materia de valores, asegurando la veracidad de los indicadores bajo nuestra responsabilidad..



Código ético

5. No divulgamos ningún tipo de información confidencial, incluyendo aquella relativa a secretos industriales e intelectuales, procesos, métodos, estrategias, planes, proyectos, datos técnicos, de mercado o de cualquier otro tipo. Mantenemos la confidencialidad de dicha información aun y cuando nuestra relación laboral con Mecanizados PG Solutions haya concluido, así como con la información confidencial de las empresas en las que hayamos elaborado con anterioridad
6. Obtenemos y tratamos los datos personales con responsabilidad, ética y de acuerdo con las leyes aplicables en cada país en donde operamos.
7. Somos conscientes de la responsabilidad compartida por todos, en la protección y preservación de la seguridad de la información que se administra a través de los recursos tecnológicos de Mecanizados PG Solutions.
8. Utilizamos y protegemos de manera responsable las cuentas de acceso y contraseñas asignadas a los recursos tecnológicos.

NUESTRA RELACIÓN CON TERCEROS

Cientes

En Mecanizados PG Solutions, buscamos mejorar la propuesta de valor y experiencia de nuestros clientes.

1. Atendemos a clientes ofreciéndoles un trato equitativo y honesto en cada transacción, apegado a los principios y Valores de Mecanizados PG, proporcionando los productos y servicios con la mayor calidad y oportunidad.
2. No hacemos comparaciones falsas con productos o servicios equivalentes a los que ofrecen los competidores.
3. Entendemos la necesidad de consumo de nuestros clientes y nos comprometemos a innovar nuestros procesos y productos para satisfacerlas.
4. Difundimos nuestro Código de Ética a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Código ético



Proveedores

Contribuimos a la mejora del desempeño laboral, social y ambiental de nuestros proveedores y buscamos que operen basados en políticas, principios y prácticas de negocio responsable.

1. Solamente integramos en nuestra cartera de proveedores a aquellos que comparten nuestra ética y Valores conforme al presente Código de Ética.
2. Quienes negociamos la adquisición de los bienes y servicios que Mecanizados PG Solutions requiere, ofrecemos y exigimos a los proveedores un trato profesional en cada transacción, buscando siempre los mejores intereses de la empresa.
3. Aseguramos la participación equitativa de los proveedores basada en criterios de calidad, rentabilidad y servicio.
4. Consideramos como una conducta ilícita el solicitar o recibir algún incentivo de cualquier tipo por parte de los proveedores para su selección, que no sea en beneficio de la empresa.

Competencia

Hacemos negocios de manera justa con base a nuestros principios éticos, y cumpliendo con las leyes de competencia en los territorios en los que operamos.

1. No participamos en ningún acuerdo con clientes, proveedores ni competidores, que pretenda limitar el libre juego de las fuerzas de los mercados en los que operamos.
2. Quienes tenemos contacto con representantes de competidores, mostramos una actitud profesional, apegada a los principios y Valores de la empresa que representamos, y cuidamos la imagen personal y la de Mecanizados PG Solutions.
3. En la interacción con competidores, ya sea individual o en foros y asociaciones empresariales o profesionales, no comentamos sobre temas que pudiesen generar riesgos o posibles contingencias para Mecanizados PG Solutions en materia de cumplimiento de leyes sobre competencia.



Código ético

Mercadotecnia

1. Legal, decente, honesta, veraz y conforme a principios de competencia justa y de buena práctica de negocios.
2. Preparada con un sentido de responsabilidad social y basada en principios de honradez y buena fe.
3. Comprobable y exenta de elementos que pudieran inducir a una interpretación errónea de las características de los productos y servicios que ofrece.
4. Respetuosa de los valores morales, evitando circunstancias no éticas que vulneren la integridad y dignidad humana o use símbolos culturalmente ofensivos

MEDIDAS CORRECTIVAS

1. Las violaciones al presente Código de Ética y a las Políticas Corporativas de Mecanizados PG Solutions estarán sujetas a medidas correctivas.
2. La severidad de las medidas correctivas estará en función de la gravedad de las faltas cometidas.
3. Las medidas correctivas van desde la amonestación por escrito, el despido, hasta la denuncia penal ante las autoridades competentes
4. Consideramos una violación a este código el no aplicar medidas correctivas a los incumplimientos del mismo.
5. Respetamos los derechos de las personas involucradas en los reportes recibidos y validamos y documentamos toda la evidencia disponible antes de dictaminar al respecto tratando la situación con la mayor equidad posible.
6. Este capítulo se adaptará y modificara las veces que sea necesario para adaptarlo a la realidad social de cada momento y a las normativas que puedan ir surgiendo en las materias inherentes o relacionadas a nuestro marco laboral.